**CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE**

**(Article L.6353-1 du Code du travail)**

Entre les soussignés :

1) SAS HORS DE CONFLIT enregistré sous le numéro de déclaration d'activité 11 75 58331 75 auprès de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l’Emploi (DIRECCTE)

2) Nom de la structure, représentant, qualité, adresse

 Est conclue la convention suivante, en application des dispositions du Livre III de la Sixième partie du Code du travail portant organisation de la formation professionnelle continue.

**Article 1er : Objet de la convention**

L’organisme SAS HORS DE CONFLIT organisera l’action de formation suivante en E Learning :

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du stage  |  GESTION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES EN OFFICINE |
| Objectifs  | * Savoir réagir de manière verbale et non verbale face à un individu agressif
* Connaître les profils d’agresseurs et types d’agressions
* Apprentissage des distances de sécurités et stratégies d’évitements
* Se protéger contre différents types de coups et saisies
* Diminuer le risque de déstabilisation
 |
| Programme et méthodes  | joints en annexe  |
| Type d’action de formation (article L.63131 du Code du travail) | Les actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances  |
| Dates |  |
| Durée | …7…heures |
| Lieu |  |

**Article 2 : Effectif formé.**

L’organisme de formation Hors de Conflit formera en e Learning la personne suivante (*noms et fonctions*). E

**Article 3 : Dispositions financières**

En contrepartie de cette action de formation, l’employeur s’acquittera des frais de formation (Devis en annexe):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Prix Unitaire € | Nombre (stagiaire ou jour) | Montant € |
| Frais de Formation |  |  |  |
| Total Net de Taxe | 210€ |

**Article 4 : Modalités de règlement**

Le paiement sera dû à réception de la facture.

**Article 5 : Dédit ou abandon**

En cas de dédit par l’entreprise à moins de 10 jours francs avant le début de l’action mentionnée à l’article 1, ou d’abandon en cours de formation par un ou plusieurs stagiaires, l’organisme remboursera sur le coût total, les sommes qu’il n’aura pas réellement dépensées ou engagées pour la réalisation de ladite action.

**Article 6 : Différends éventuels**

Si une contestation ou un différend ne peuvent être réglés à l’amiable, le Tribunal de Paris sera seul compétent pour régler le litige.

Fait en double exemplaire, à ………...le ……………….

|  |  |
| --- | --- |
| Pour la structure(*nom et qualité du signataire*) | Pour l’organismeMichael Obadia, Président Directeur Général |